

Miljoenennota en Belastingplan Wet- en regelgeving 2012

13 oktober 2011

www.hr-kiosk.nl *De gratis Vraagbaak voor HR*



Andries F. Bongers

Directeur FreeBeans B.V.

Bestuurslid NVP, sectie Arbeidsvoorw.

Redactielid Salaris Rendement

Redactielid "BG-Magazine"

Raad van Advies BABF

Auteur/columnist

Lid PSA Holland



Programma

- 13.30 uur Opening door **Leo Koppelaar**, NVP-lid en
Commercieel directeur van AFAS ERP
- 13.45 uur De wet is veranderd. Hoe speel je daar als
werkgever op in? **Andries Bongers**,
NVP bestuurslid, Expertisecentrum arbeids v.w.
- Pensioenakkoord? Wat houdt het in en visie
Pieter Marres, actuaris en NVP-lid
- 15.00 uur Pauze van 20 minuten, daarna vervolg
- 16.30 uur Afsluiting met hapje en drankje

Wetten

Je hebt:

- ❑ Een wetsvoorstel
- ❑ Een wet die is aangenomen in de Tweede Kamer
- ❑ Een wet die is gepubliceerd (dus na aanname Eerste Kamer)
- ❑ Brieven aan de Kamer van de Minister
- ❑ Voorstel van kamerlid, dat door velen wordt ondersteund
- ❑ Proefballonnen

Programma

- Maatschappelijke en sociale ontwikkelingen
- Spaarloon en Levensloopregeling, afwikkeling?
- Stimulering van doorwerken
- Vitaliteitsregeling
- Pensioenakkoord? En nu?
- Varia
- Vakantierechten, hoe lossen we dat op?
- Werkkostenregeling, wat zijn de ervaringen?
- Wat mag nog steeds van de fiscus? Fiscaal vriendelijk?

Ontwikkelingen

- Verschil in gezinssamenstelling
- Flexibiliteit in contracten, werk(tijden)
- Overheid (fiscus/sociale wetgeving) WAO → WIA
- Flexibel pensioen(?) VUT/pré-pensioen → Levensloopregeling
- Balans werk-privé
- Deeltijd, Tweeverdieners, **kinderopvang** (?)
- Individuele wensen
- Afname invloed vakbonden, bedrijfs-CAO
- Mobiliteit
- Nieuwe **Zorgverzekeringswet** en wet Zorgtoeslag (2006)
- Zorg en Informatieplicht
- **Pensioenwet**, Anw-hiaat
- Deeltijd-WW
- Vergrijzing, Kredietcrisis, Sociale Innovatie
- Kantonrechtformule
- AOW (67), AOW-hiaat, **Pensioengat**
- **Werkkostenregeling**
- **Levensloop, Vitaliteit, Doorwerk, Mobiliteitsbonus**

Globalisering

Individuele
verantwoordelijkheid

Spaarloonregeling vervalt per 1-1-2012

- U kunt op 31-12-2011 nog € 613,- storten
- En op 1-1-2012 weer belastingvrij opnemen
- Hoera! 😊 of

Spaarloon

- Is geen wettelijke verplichting voor werkgever
- Werkgever betaalt wel 25% eindheffing
- De meeste werknemers betalen 33%
- Je kunt nu al om 10 redenen Spaarloon deblokkeren

Spaarloon deblokkeren


- premie levensverzekering
- aankoop van een eigen woning
- premie verzekeringspolissen voor lening
- effectensparen, kopen van aandelen
- het starten van een eigen onderneming
- het sparen voor onbetaald verlof
- financiering van studiekosten
- opleidingen voor erkenning verworven competenties ([EVC](#))
- verwerving van aandelen in vennootschap werkgever
- financiering uitgaven kinderopvang.
- **premie extra pensioen**

Belastingtarief ?

gewogen
gemiddeld loon
€ 29.074

Jaarloon vanaf / tot	Belasting- tarief	Landelijk gemiddelde
Tot € 18.945	33,10%	30,9%
€ 18.945 tot	41,95%	41,1%
€ 33.863 tot	42,00%	19,5%
> € 56.521	52,00%	8,5%

Spaarloon

- Wanneer we het netto voordeel omrekenen
- Zouden we het loon met bijna 2% moeten verhogen!
- En hoeveel, wanneer Spaarloon  Lijfrente ?
- Dus

Spaarloon

Situatie	Huidig	Spaarloon	Pensioen
Bruto loon	2.000	2.000	2.000
Spaarloon		51	51
Extra pensioenpremie			51
Loon voor loonheffing	2.000	1.949	1.898
Netto loon	1.435	1.409	1.382+51=1.433
Verschil netto		26	2
Voordeel netto (51-26)		25	m. 25 jr. € 4.382 p/j m. 40 jr. € 1.636 p/j Extra pensioen

Spaarloon

- ❑ Enkelen profiteren
- ❑ Maar velen wordt het feitelijke loon met 2% verlaagd!

**Span-
doeken?**



**Museum-
plein?**

Levenslooplegeling vervalt per 2012

- Levensloop verdwijnt per 1-1-2012
- Blijft open in 2012 voor deelnemers met tegoed
- Blijft ook voor deelnemers die vóór 1-1-2013 58 jr. zijn
- Blijft ook voor hen die, dit jaar € 3.000,00 of meer gespaard hebben
- Vanaf 2012 geen levensloopverlofkorting
- Opgebouwde verlofkorting kan wel verzilverd worden
- Tegoed kan in Vitaliteitsregeling worden gestort of opnemen

Vitaliteitsregeling

- Opengesteld voor werknemers + belastingplichtigen
- Jaarlijkse maximum inleg € 5.000,-
- Maximum spaarbedrag € 20.000,-
- Zelf bepalen waar aan geld besteden

Vitaliteitsregeling

- Maximum opname € 20.000,-
- Maximum opname vanaf 62 jr. € 10.000,-
- Uitbetaald aan werknemer onder inhouding van 42%
- Een voordeel? En waarom?

Levensloopregeling versus Vitaliteitsregeling

Regeling	Inkomen p/j	sparen	Tot. per jaar	Max. bedrag	Opnemen voor 62 jr	Opnemen na 62
Levensloop	€ 20.000	12% *	€ 2.400	€ 42.000	€ 42.000	€ 42.000
Levensloop	€ 40.000	12 %	€ 4.800	€ 84.000	€ 84.000	€ 84.000
Levensloop	€ 80.000	12%	€ 9.600	€ 168.000	€ 168.000	€ 168.000
Vitaliteit	€ 20.000 € 80.000	n.v.t.	€ 5.000	€ 20.000	€ 20.000	€ 10.000

Keuze nu nog Levensloopregeling versus Vitaliteitsregeling

Regeling	Inkomen p/j	% sparen	Tot. per jaar	Max. bedrag	Opnemen voor 62 jr	Opnemen voor pensioen (na 62)
Vitaliteit	€ 40.000	n.v.t.	€ 5.000	€ 20.000	€ 20.000	€ 10.000
Levensloop	€ 40.000	12 % of meer	€ 4.800	€ 84.000	€ 84.000	€ 84.000

Dus nog € 3000,- sparen vóór 1-1-2012 ?

N.B. Spaarloon kan werkgever weigeren; Levensloop niet

Belastingtarieven

	2010		2011		2012		€ 20 K
1	t/m 18.218	33,45	t/m 18.628	33,00	t/m 18.945	33,10	
2	18.218 -32.738	41,95	18.628 -33.436*	41,95	18.945 -33.863*	41,95	
3	32.739 -54.367	42,00	33.437 - 55.693	42,00	33.863 -56.251	42,00	
4	vanaf 54.368	52,00	vanaf 55.694	52,00	vanaf 56.521	52,00	
		- € 40 !		+ € 32 !			

N.B. in schijven 1 en 2 zijn volksverzekeringen opgenomen en bedraagt belastingpercentage resp. **1,95 en 10,80 %**

Belastingtarieven

	2011		2012		Vershil € 20.000	
1	t/m 18.628	33,00	t/m 18.945	33,10	+ 123,55	} € 14.03 !! per jaar
2	18.628 -33.436*	41,95	18.945 -33.863*	41,95	- 137,18	
3	33.437 -55.693	42,00	33.863 -56.521	42,00		o netto
4	vanaf 55.694	52,00	vanaf 56.521	52,00	- 82,70	+ 1% min.loon

+ € 32 !

Arbeidskorting ouderen

- ❑ voor 58 tot 61 jarigen
- ❑ komt geheel te vervallen in 2012
- ❑ ook 62 jarigen verliezen de extra arbeidskorting
- ❑ maar behouden wel de doorwerkbonus 😊
- ❑ blijft over de alg. arbeidskorting van max. € 1611,-

Arbeidskorting ouderen vs werkbonus

Jaar	Arbeidskorting ouderen	doorwerkbonus
2012	Vervalt geheel	Wordt verlaagd (62,63,64 jaar)
2013	Niet van toepassing	Uniforme werkbonus

Doorwerkbonus in 2012 vs Werkbonus

Jaar waarin werknemer	2011 %	2012 %	Vanaf 2013
62 wordt	5	1,5	€ 3.000,00
63 wordt	7	6	€ 3.000,00
64 wordt	10	8,5	€ 3.000,00
65 wordt	2	2	€ 3.000,00
66 wordt	2	2	€ 3.000,00
67 wordt	1	1	€ 3.000,00

Leef-tijd	inkomen	2011 %	2011 korting	2012 %	2012 korting	2013 korting	verschil
62	€ 18.600,00	5	€ 487,00	1,5	€ 146,10	€ 3.000,00	€ 2.853,90
63	€ 40.000,00	7	€ 2.179,80	6	€ 1.868,40	€ 3.000,00	€ 1.131,60
64	€ 80.000,00	10	€ 4.591,60	8,5	€ 3.902,86	€ 3.000,00	€ -902,86
65	€ 40.000,00	2	€ 622,80	2	€ 622,80	€ 3.000,00	€ 2.377,20
66	€ 80.000,00	2	€ 918,32	2	€ 918,32	€ 3.000,00	€ 2.081,68
67	€ 20.000,00	1	€ 111,40	1	€ 111,40	€ 3.000,00	€ 2.888,60

299 verslaet

Mobiliteitsbonus voor werkgever 2013

Leeftijd	Criterium	Bedrag per jaar	Duur
Boven 50 jaar	Uitkeringsgerechtigd	€ 7.000,00	Maximaal 3 jaar
Boven 55 jaar	In dienst nemen	€ 3.500,00	Maximaal 3 jaar
Boven 62 jaar, nu al	In dienst houden	€ 1.750,00	Tot pensioen (65,66)

- Geheel of deel ervan doorgeven aan werknemer (?)
- Wat is in dienst nemen? Jaarcontract of onbepaalde tijd?
- Kan er gestapeld worden?

Mensen met zware beroepen en lage inkomens vanaf 2020, werkbonus

Leeftijd	Inkomen	Per jaar	Werkbonus	Totaal	%
61 t/m 64	Min. Loon +	€ 18.600,00	€ 2.100,00	€ 20.700,00	11,3%
61 t/m 64	Vanaf 108%	€ 20.088,00	€ 2.350,00 *	€ 22.438,00	11,2%

Pensioen en AOW naar 67 jaar?

1. Pensioen op 65 jaar bestaat nu 100 jaar!
2. Men ging toen in 1917 op 14 jarige leeftijd werken, nu vaak met 25
3. Levensverwachting is \emptyset met minstens 15 jaar toegenomen
4. Financiering van de pensioenkosten door beleggen valt tegen
5. We stellen nu weer een pensioenleeftijd uit naar 2020 (66) en 2025 (67)
6. Is pensioen wel onbetaalbaar?
7. Of moeten we ons afvragen wie, wat betaalt

Pensioen en AOW naar 67 jaar?

1. Variabele pensioenleeftijd voor iedereen
2. Pensioen tussen 62 en 70 jaar
3. Premie op basis van “zwaar werk” + eigen bijdrage (eerder, dan meer)
4. Zwaar werk wordt per functie/per gewerkte periode bepaald (CAO)
5. Wordt in uurloon verdisconteerd
6. Stimulans naleving Arbo-wetgeving
7. Individueel sparen voor je eigen pensioen
8. AOW is een formule (bijvoorbeeld 100% bij 67 jaar, bij 62 jaar 67%)

**Beschouwing door Pieter Marres,
NVP-lid
Actuaris en pensioendeskundige**

Varia

- Horizonbepaling
 - Belastingplannen hebben wettelijke einddatum
 - Voorbeeld: nihilbijtelling zaken auto's 1-1-2016
werkbonus vervalt in 2019
- Loon-over blijft (correctie)
- Stamrecht: Ook via banksparen

Varia

- Subsidie voor HNW van € 18.000,00 !
- Deeltijdpensioen vanaf 60 jaar makkelijker
 - moet wel in reglement staan
 - hoeft niet minder te werken
 - aanspraak op pensioen niet belast
- 30% regeling wordt aangepast of aangescherpt

Salarisspecificatie (loonstrookje 2013 ?)

Wetsvoorstel Uniform(ering) Loonbegrip (24-12-1953!!!! Coördinatiewet SV en LB)

Eén loonbegrip voor:

- loonbelasting/premies volksverzekeringen
- premies werknemersverzekeringen
- inkomensafh. bijdrage Zorgverz.wet (zvw)

Uitzondering kleine banen

- Indien werknemer jonger dan 23 jaar
- En loon lager is dan bepaald loon voor die leeftijd per maand
- Eenmalige beloningen uitgezonderd voor de bepaling van de grondslag.
- Dan:
 - Geen verplichte verzekering werkn. verzekeringen vanaf 2010;
 - Loonheffing (LB/PVV) teruggebracht naar 0% vanaf 2011;
 - Inkomensafhankelijke bijdrage ZVW 0% vanaf 2010;
 - Vereenvoudigde loonaangifte vanaf 2011. (?)
- Van toepassing op contracten die op moment van inwerkingtreding bestaan

ZVW

- ❑ Premie die werkgevers vergoeden (bijtelling) van 7,75% naar 7,1%
- ❑ De inkomensafhankelijke bovengrens stijgt volgend jaar van 33.427 naar 50.065 euro
- ❑ Werknemer met inkomen van € 50.000, wordt hogere belastingheffing van € 612,00 per jaar (netto!)
- ❑ En de werkgever?

Verlofwet

Nieuwe vakantiewet per 1 januari 2012

- Tijdens de gehele ziekteperiode bouwt werknemer nu wel gewoon vakantiedagen op
(Dit was eerst alleen over de laatste 6 maanden bij ziekte. Dus 10 dagen in totaal)
- Binnen 6 maanden na het opbouwjaar moet u de wettelijke dagen opgenomen hebben. Anders komen ze te vervallen.

Verlof

- ❑ Dus niet de bovenwettelijke, eerst na 5 jaar
- ❑ En niet na 1 jaar nadat recht is opgebouwd
- ❑ Maar 6 maanden na afloop van kalenderjaar waarin verlof is opgebouwd
- ❑ Tenzij er een aparte regeling is
- ❑ Afspraken tussen werkgever/werknemer
- ❑ Verlofreglement!

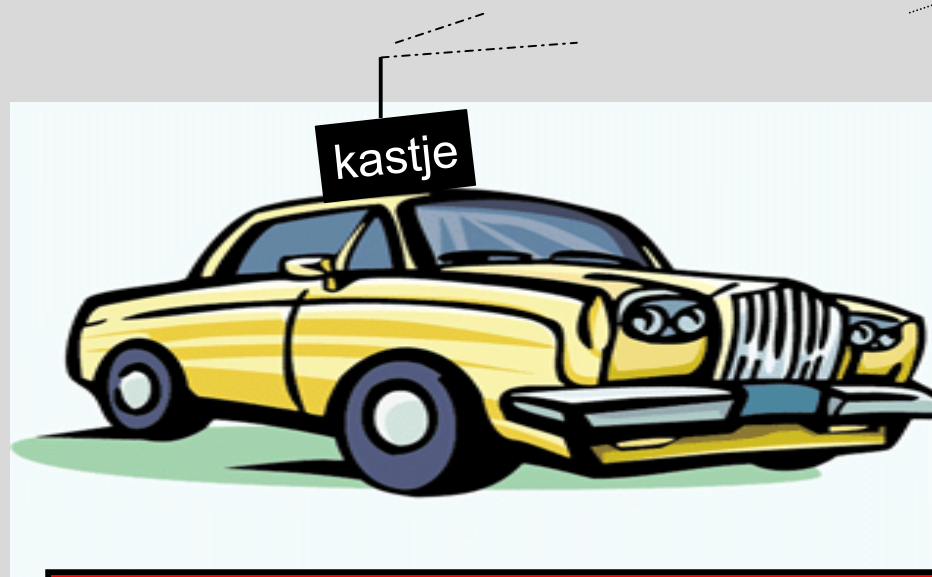
Verlof

Verlofreglement regelen dat automatisch:

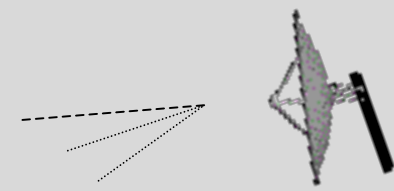
- ❑ Eerst ADV dagen worden afgeboekt
- ❑ Vervolgens wettelijke dagen
- ❑ Vervolgens verlof voorgaande periodes
- ❑ Vervolgens bovenwettelijke dagen
- ❑ Tenzij nadrukkelijk anders geregeld

Soort verlof	Aantal	Saldo per 31-12-2012	Recht verkregen	Recht vervalt	Bijzonderheid
Wettelijk verlof voorgaande jaren		12	Voor 1-1-2012	Uiterlijk 1-1-2017	Vervalt na 5 jaar
Wettelijk verlof	20	5	1-1-2012	1-7-2013	Vervalt ½ jaar na verlofjaar (=kalenderjr)
Bovenwettelijk verlof	5	2	N.v.t.	Vervalt volgens afspraak	Welke afspraak er ook gemaakt is, deze dagen vervallen wettelijk na maximaal 5 jaar
ADV	12	0	1-1-2012	1-1-2013	Vervalt einde van het jaar
Seniorenverlof	3	0	1-1-2012	Vervalt volgens afspraak	Is strijdig met gelijkheid, tenzij rechtvaardig of CAO
Overwerk tijd voor tijd	2	0	Tijdens het jaar	Vervalt volgens afspraak	

Auto van de zaak



>15 jaar, CO2 300 g/km




Auto van de zaak

Belasting	Wanneer	Afhankelijk van
BPM	Bij aanschaf	CO ²
MRB	Ieder jaar	Gewicht
Bijtelling	Privé gebruik	CO ² zuinig

Auto van de zaak (aanschaf)

- Auto die 50 gram CO2 of minder per kilometer uitstoot, is vrijgesteld van MRB t/m 31 december 2015.
- De huidige MRB-vrijstelling geldt t/m 31 december 2013 auto die:
 - in gebruik is genomen na 1 januari 2009.
 - met een benzinemotor < 110 gram CO2 per kilometer
 - met een dieselmotor 95 gram CO2 per km
- Kleinschaligheidstoelage voor zeer zuinige auto's
- Willekeurige afschrijving voor zeer zuinige auto's

Auto van de zaak (bijtelling privé-gebruik)

- 25% voor "echte" auto
- 20% voor een beetje zuinige auto
- 14% voor zuinige auto
- Elektrische auto 0% - 50 gr (tot 2016)
 - voor 31-12-2015 op kenteken
 - nog 60 maanden (2011  2016)

500

Auto van de zaak (bijtelling privé-gebruik)

- Lease auto's houden verlaagd percentage tijdens leaseperiode
- Bestelauto uitsluitend zakelijk
 - verklaring uitsluitend zakelijk
 - geen rittenadministratie
 - verplichte controle door werkgever
- Young-timer (> 15 jr) 35% dagwaarde
- Oldtimer (> 25 jr) 25% dagwaarde, en mits **voor 1-1-2012** 25 jr ook geen MRB

Auto van de zaak (bijtelling)

BPM-vrijstelling en 14% bijtelling	Gram CO2 per kilometer of minder	
	Diesel	Benzine
Huidige grenzen	95	110
vanaf 1 juli 2012	91	102
2013	88	95
2014	85	88
2015	82	82

Auto van de zaak bijtelling

20% bijtelling	Gram CO2 per kilometer of minder	
	Diesel	Benzine
Huidige grenzen	116	140
vanaf 1 juli 2012	114	132
2013	112	124
2014	111	117
2015	110	110



De werkkostenregeling

Uitgangspunt

Alles is loon

Uitgangspunt

Loon is al hetgeen uit een dienstbetrekking wordt genoten, daaronder begrepen ook hetgeen dat wordt verstrekt of vergoed
art. 10 1e lid

Werkkostenregeling

- ❑ In kader van 'administratieve lastenverlichting'
- ❑ Systematiek vrije vergoedingen sterk vereenvoudigen
- ❑ De irritatie van huidige systeem wegnemen
- ❑ Vermindering van bestaande regels

Werkkostenregeling

- Voor 2011, 2012 en 2013 overgangsregeling
- U mag dus kiezen. Wat heeft U gekozen? 10% WKR?
- Weer 1,5% vanwege de Zvw premie (lager heffingsloon, hoezo?)
- Personeelsreizen/feesten is max. € 454,00 p/m p/j ?
- Geen zakelijkheidstoets m.b.t. keuze "vrije ruimte"

Werkkostenregeling

- Bijdrage Vitaliteitssparen?
- Reiskosten, zakelijk als "woon-werk" = zakelijk
- Studiekosten, cursussen en outplacement
- Vergoeding rechtsbijstand = forfait (telt mee in 1,4%)
- 100 miljoen extra voor verfraaiing van WKR

Werkkostenregeling

- Intermediaire kosten, kantoorbenodigdheden (declaratie)
- Gebruikbaarheidstoets (30% ?) Redelijke toerekening
- Vaste onkostenvergoedingen, referentieperiode
- Afspraken met inspecteur.
- Denk aan BTW binnen de WKR!

Werkkostenregeling

- Nu nog profiteren van huidige mogelijkheden?
- En in 2012 en 2013 kiezen voor WKR?
- In 2011 een fiets verstrekt, in 2012 weer? (Telewerkplek)
- Fiscale mogelijkheden worden nog onvoldoende benut

Fiscale mogelijkheden

- Cafetariasysteem, Meerkeuzesysteem
- Loonsubsidies
- Afdrachtskortingen
- Individuele keuzes

Bronnen

- Verlof:**
1. alles boven de 160 uur / 20 dagen (fulltimer)
 2. alle senioren uren
 3. alle verlofrechten voorgaande jaren

- Loon:**
1. Winstdeling/bonus
 2. Vakantietoeslag
 3. Bruto loon (maximaal 30%)

Reiskosten Woon-Werkverkeer (2010)

Stel: maandloon van € 2.500
afstand w.w. 36,6 km
reiskostenvergoeding = 19 ct per km *

Gebudgetteerde Maximale reiskostenvergoeding 20 km a 12 ct

Fiscaal mogelijk om $36,6 \times 2 \times 19 \times 214 : 12 =$ € 248

U kreeg al max reiskostenvergoeding (budget) € 85

Verschil van € 163 bruto loon ruilen voor onbelaste vergoeding

* N.B. werkgever mag dit geven, niet verplicht

Reiskosten Woon-Werkverkeer (2010)

Situatie	Voor verruiling	Na verruiling	Verskil
Bruto	2.500	2.500	
Minus		163	
Bruto	2.500	2.337	152
Netto per jaar	21.663	20.573	Incl. VT
Reiskosten	0	1.956	
Totaal Netto	21.663	22.529	866 (p/j)

€ 866 netto = bruto feitelijk 4,88% salarisverhoging!
Namelijk bruto € 122 per maand

Het nieuwe werken

Oude wijn in nieuwe zakken?

- telewerken
- doelstellingen
- verantwoordelijkheid
- eigen winkel
- autonomie

Is niet alleen techniek!

Gaan we naar het werk of aan het werk



Gaan we naar het werk of aan het werk



Telewerkplek

Stel: maandloon van € 4.500

Telewerkplek € 1.815

€ 1.815 bruto loon ruilen voor onbelaste vergoeding

Telewerkplek


Situatie	Voor verruiling	Na verruiling	Vershil
Bruto	4.500	4.500	
Minus		152	
Bruto	4.500	4.348	152
Netto per jaar	33.171	32.218	Incl. VT
Telewerkplek	0	1.815	
Totaal Netto	33.171	34.033	862 (p/j)

€ 862 netto = bruto feitelijk 3,15% salarisverhoging!
Namelijk bruto € 142 per maand

Voordeel medewerker omgerekend naar bruto loonsverhoging bij een salaris van € 2.500

Doel	Bruto	Netto voordeel	% bruto jaarsalaris
Fiets	900	369	2,1
Telefoon	1.000	410	2,3
Reiskosten	1.296	531	3,0
Studiekosten	2.000	820	4,6
Spaarloon/pensioen	613	588	3,3
Vakbond/WGA-pr	160	66	0,4
Telewerkplek	1.815	745	4,2
OV-jaarkaart	2.000	820	4,6

Budgetmodel

- Diverse arb. voorw.  één geldbedrag

Bestaat uit de totale waarde van:

- Vakantietoeslag 8%
- Eindejaarsuitkering 5%
- Bovenwettelijk verlof
- Eindejaarsuitkering 10% van basissalaris
- Flexbudget 2,5%



Voordelen Flexibel Belonen

- Voorwaarden afstemmen op individu
- Inspelen op fiscale mogelijkheden en veranderingen
- Hoger rendement van de beloning
- Arbeidsvoorwaardencommunicatie
- Strategisch beloningsinstrument
- **Lagere werkgeverlasten**
- Aantrekkelijke werkgever

Wat te doen? Nog ff regelen?

- ✓ Cafetariaregeling (wat? nog snel even)
- ✓ Wie zijn er bij betrokken (OR, vakbond)?
- ✓ Administratieve systemen
- ✓ Arbeidsrechtelijke consequenties ?
- ✓ Spaarloon
- ✓ Levensloopregeling nog storten voor 1-1-2012?
- ✓ Verlofregeling
- ✓ Wat gaat het de werkgever (extra) kosten?

Uitgangspunt



Informatie en hand-out

www.afas.nl voor klanten

www.nvp-plaza.nl voor leden

www.hr-kiosk.nl permanente info voor HR

VRAGEN ?





Hartelijk dank!

BORREL

