

Een Succesvol 2010

Allereerst wensen wij u een gezond en succesvol 2010. Er zijn spannende ontwikkelingen op het gebied van het cafetariamodel. Staatsecretaris de Jager heeft vanaf 2011 een wetswijziging doorgevoerd met het verstrekken van fiscaal onbelaste vergoedingen. Een bom onder het cafetaria-

model, of juist nieuwe mogelijkheden? Uiteraard houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen!

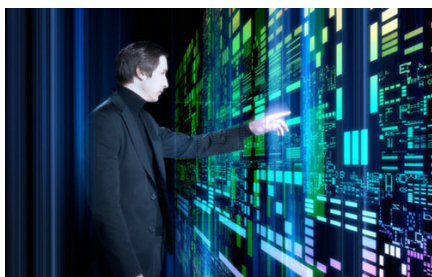
FreeBeans is inmiddels een begrip dankzij onze uitgebreide kennis en ervaring. Om deze voorsprong te behouden blijven wij innovatief op het gebied van productontwikkeling en willen



wij onze klanten middels deze nieuwsbrief op de hoogte houden van alle ontwikkelingen op het gebied van flexibel belonen.

Doorlopende productontwikkeling

Wij willen u nog kort informeren hoe wij zijn begonnen (ontstaan), maar belangrijker, hoe wij verder gaan met onze dienstverlening en productinnovatie; FreeBeans kwam 10 jaar geleden



als eerste met een online webversie van een cafetariastelsel FEBO (Flexible Employee Benefits Organizer).

Diverse branche organisaties, zoals FME (Metaalindustrie), Arcare (Verzorging & Verpleeghuizen), IPO (Provincies) kozen voor FreeBeans als "preferred supplier".

Inmiddels hebben wij ons keuzesysteem bij veel organisaties geïmplementeerd. Bij gemeenten, provincies, metaalbedrijven,

consultancy en service-organisaties, ziekenhuizen en andere zorginstellingen.

Het keuzesysteem heeft zowel medewerkers als de bedrijven zelf aanzienlijke fiscale voordelen opgeleverd, maar ook hebben medewerkers een beter inzicht gekregen in hun arbeidsvoorwaarden, waardoor zij ook bewust keuzes kunnen maken in de persoonlijke voorzieningen en pensioenen.

Meer functies

FEBO heeft in de loop van 10 jaar steeds meer functies gekregen, waarbij nadrukkelijk werd ingespeeld op een veranderende maatschappij, met steeds meer individuele verantwoordelijkheid. FEBO ondersteunt inmiddels ook het zogenaamde "budgetmodel" of benefitshop, dat de medewerker in staat stelt om inkomensmanagement toe te passen. FEBO is een geïntegreerde oplossing voor veel HR en Salarissystemen, met o.a. een real-time koppeling met Profit van partner AFAS ERP Systemen. De versie 2010 van FEBO zal worden uitgebreid met de volgende functies:

- Ritten/km-registratie en declaratie module (gerealiseerd)
- Bewaren en raadplegen van digitale salarisspecificaties (gerealiseerd)
- Een uitgebreide rapportagemodule
- Saldi registratie/berekening van bronnen voor o.a. ondersteuning budgetmodel
- Saldo bijhouden van bovenwettelijk verlof
- Fiscale toetsing van o.a. maximum Levensloopregeling
- 36 maanden bruto/netto overzicht van het effect van iedere keuze op het maandinkomen
- Een exacte vastlegging bron/doel combinatie

Gratis uw kennis verrijken

Om onze expertise makkelijk met u te delen hebben we diverse gratis sites ontwikkeld.

www.hr-kiosk.nl

is de gratis vraagbaak voor alle HR- en salarisfunctionarissen;

www.werkkostenregeling.info

geeft u alle informatie over het nieuwe belastingplan;

www.cafetariasysteem.nl

de infosite voor het toepassen van een meerkeuzesysteem;



www.levensloopwet.nl

waar u alles over de levensloopregeling kunt lezen;

www.freebeans.nl

via deze site kunt u kennismaken van alle geplande workshops en de 7e editie van het boek "fiscaal vriendelijk belonen" voordelig bestellen.

Personeelsuitje

Sinds 2007 blijft het volledige bedrag (onbeperkt) dat u uitgeeft aan personeelsreizen onbelast.



Alternatief is, dat u alle kosten voor uw rekening neemt en de medewerkers een deel van hun verlofdagen inleveren.

Profiteer nog dit jaar, want of u wel of niet de werkkostenregeling per 1-1-2011 gaat invoeren, vanaf dat moment wordt het bedrag beperkt tot max. € 454 per medewerker.

Al 10 jaar fiscaal expert

FreeBeans wordt al 10 jaar gezien als **de** expert op het gebied van (flexibele) arbeidsvoorwaarden en de fiscale toepassingen. FreeBeans begeleidt het hele implementatieproces tegen zeer concurrerende voorwaarden.

Wij hopen u dit jaar vele keren te ontmoeten en te mogen adviseren bij het toepassen van bewust, fiscaal vriendelijk belonen en inkomensmanagement.



Telewerkplek

Waarom moeten we allemaal tussen 8.00 en 9.00 uur beginnen? Sterker nog: waarom moeten we überhaupt naar het werk toe, in plaats van dat het werk naar ons toekomt? Onderzoeken geven aan dat telewerken een flink aantal voordelen geeft, zoals minder stress, grotere productiviteit en een belangrijke bijdrage aan het oplossen van het fileprobleem. Maar ook het fiscale voordeel is evident. De werkgever mag € 1.815 onbelast vergoeden.

FreeBeans B.V.
Dammekant 20
2411 NC BODEGRAVEN
017 26 16 198
www.freebeans.nl


Nieuwsbrief
no. 1