

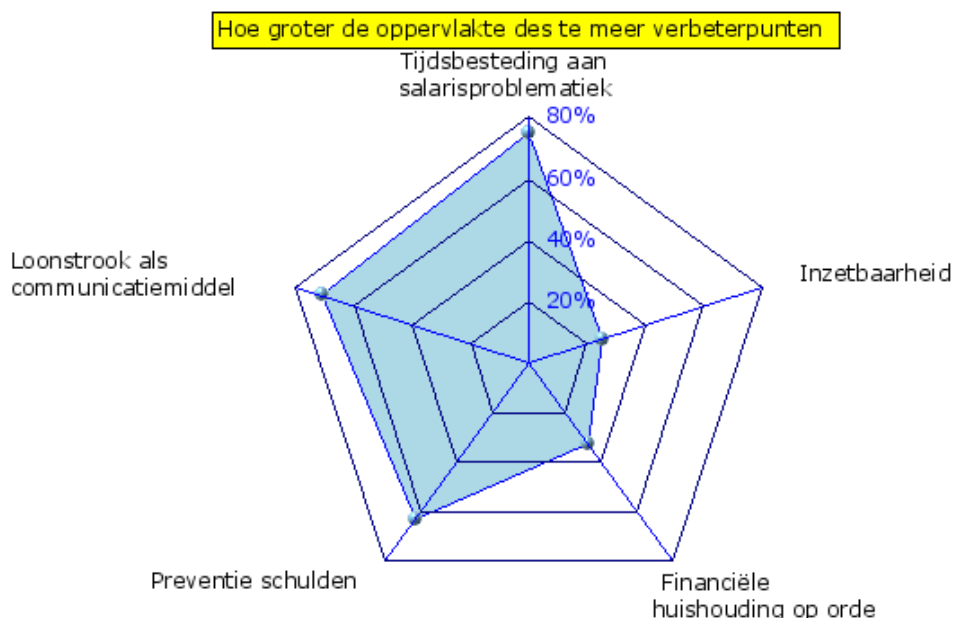
De loonstrook als bron voor motivatie

— test —

Resultaten, conclusies en aanbevelingen t.b.v. Peter

De test 'de loonstrook als bron van motivatie' geeft u een rapport met daarin een inventarisatie van de knelpunten en mogelijke oplossingen betreffende:

- Uw **tijdsbesteding** aan de **salarisproblematiek** van de werknemers.
- Het benutten van de **loonstrook als communicatiemiddel**.
- **Preventiemaatregelen** die een gezonde financiële huishouding van uw werknemers ondersteunen.
- Uw rol bij het op orde krijgen van de **financiële huishouding** van uw werknemer.
- **Bewustzijn** dat financiële problemen van invloed zijn op de **inzetbaarheid**.



Kenmerk: Tijdsbesteding aan salarisproblematiek
Score: 75%

Uitleg: Veel HR-capaciteit wordt besteedt aan problematiek die gerelateerd is aan het salaris. Vragen over de loonstrook en de jaaropgaven komen veelvuldig voor. In het algemeen wordt dit gezien als een 'service' van de HR-afdeling. Steeds meer komt het voor dat een beroep wordt gedaan op HR bij schulden. Vier op de vijf bedrijven zijn veel tijd kwijt aan het verlenen van voorschoten, loonbeslag en de communicatie met partijen die betrokken zijn bij schuldsanering. Deze capaciteitsvraag kan verminderen wanneer er meer en betere informatie voor de werknemers beschikbaar is. Dit kan door het beschikbaar stellen van een 'digitale loonstrook'. Nog beter is de informatie beschikbaar stellen door middel van een digitaal huishoudboekje.

Situatie: **Minder tijd besteden is een wens. Dit kan door de digitale loonstrook en het digitale huishoudboekje van Afas Personal.**

Kenmerk: Loonstrook als communicatiemiddel
Score: 71%

Uitleg: De loonstrook biedt uitstekende mogelijkheden om de communicatie te verbeteren. Met name als de gegevens digitaal beschikbaar zijn. Bijvoorbeeld informatie over het opgebouwde pensioen, vakantiedagen e.d. Maar ook op bijvoorbeeld aandacht te vragen voor onderwerpen die spelen in de


organisatie. En wat te denken van het integreren van de gegevens in een digitaal huishoudboekje. Hierdoor helpt u bij het voeren van een gezonde financiële huishouding. Daar heeft u en uw werknemer baat bij.

Situatie: U bent niet van overtuigd dat de de loonstrook kansen biedt voor het verbeteren van de communicatie. Laat u voorlichten of de mogelijkheden of meer informatie.

Kenmerk: Preventie schulden
Score:  63%


Situatie: Een ons preventie doet meer dan één kilo herstelacties. Dit klinkt logisch. Toch heeft maar 15% van de organisaties preventiebeleid als het gaat om het voorkomen van schulden van werknemers. Veel reageren pas wanneer het kwaad is geschied. Preventiemaatregelen die een gezonde financiële huishouding ondersteunen zijn het geven van informatie, trainingen en het beschikbaar stellen van 'tools'. Afas personal is een digitaal huishoudboekje dat u gratis beschikbaar kunt stellen. Wanneer dit geïntegreerd wordt met de digitale loonstrook heeft u de basis gelegd voor een gezonde financiële huishouding.

Uitleg: U bent al bezig met preventiebeleid. Toch zijn er nog aanvullingen die u kunt benutten. Wacht niet te lang en maak gebruik van de mogelijkheden.

Kenmerk: Financiële huishouding op orde
Score:  33%

Uitleg: Het op orde hebben van de financiële huishouding van werknemer heeft een positieve invloed op de inzetbaarheid. De werkgever kan hierbij een positieve rol spelen door het stimuleren van het gebruik van een 'tools' zoals het digitaal huishoudboekje Afas Personal en het beschikbaar stellen van trainingen ten behoeve van de juiste vaardigheden.

Situatie: U bent zich bewust dat het belangrijk is dat werknemers hun financiële huishouding op orde hebben.

Kenmerk: Inzetbaarheid
Score:  25%


Uitleg: Inzetbaarheid van de werknemer is vaak afhankelijk van zijn privé-situatie. Wanneer deze stabiel is en bijvoorbeeld niet wordt verstoord door financiële problemen is de kans op uitval kleiner dan wanneer een werknemer schulden heeft. Deze leiden tot stress, verzuim en op een verhoogd veiligheidsrisico. Bijvoorbeeld concentratieverlies maar ook een verhoogde kans op fraude en/of diefstal.

Situatie: U bent zich bewust dat de inzetbaarheid afhankelijk is van de privé-situatie van de werknemer. Een gezonde financiële huishouding draagt bij aan een goede inzetbaarheid. Welke maatregelen neemt u?

Meer informatie: [Interpretatie van het rapport:](#)
[Relatie tussen kosten besparen, de financiële huishouding orde van de medewerker en een betere inzetbaarheid](#)
[Opleidingen, preventiebeleid en digitale huishoudboekje van o.a. Afas personal.](#)

[Over het project 'haal meer uit je loonstrook'](#)

Contact:
Peter Rooze
Tel. 06-51608501
E-mail: peter@hrkiosk.nl.nl

 Print deze pagina

