

Miljoenennota en Belastingplan 2010/2011

4 november 2009

www.hr-kiosk.nl *De gratis Vraagbaak voor HR*



Andries F. Bongers

Directeur FreeBeans B.V.

Bestuurslid NVP, sectie Arbeidsvoorw.

Redactielid Salarisrendement

Redactielid "BG-Magazine"

Raad van Advies BABF

Auteur/columnist

Lid PSA Holland



Programma

- Maatschappelijke en sociale ontwikkelingen
- De salarisspecificatie
- WGA-premie
- Heeft u geen woekerpolis?
- Auto van de zaak
- Werkkostenregeling
- Wat mag nog steeds van de fiscus?



Ontwikkelingen

- Verschil in gezinssamenstelling
- Flexibiliteit in contracten, werk(tijden)
- Overheid (fiscus/sociale wetgeving) WAO → WIA
- Flexibel pensioen(?) VUT/pré-pensioen → Levensloopregeling
- Balans werk-privé
- Deeltijd, Tweeverdieners, kinderopvang (?)
- Individuele wensen
- Afname invloed vakbonden, bedrijfs-CAO
- Mobiliteit
- Nieuwe Zorgverzekeringswet en wet Zorgtoeslag (2006)
- Zorg en Informatieplicht
- Pensioenwet, Anw-hiaat
- Deeltijd-WW
- Vergrijzing, Kredietcrisis, Sociale Innovatie
- Kantonrechtformule
- AOW (67), AOW-hiaat, Pensioengat

Globalisering

Individuele
verantwoordelijkheid

Najaar 2003

- Kerstpakket
- Eindloon naar middelloon, beschikbaar premiestelsel
- Reiskosten van 28 naar 18 cent
- ~~PC-privé~~

- Woekerpolis ???

Jaar 2009, 2010/2011

- Ziektekosten ~~onbelast~~
- Belastingplan 2010/2011
 - vereenvoudiging loonstrook (o.a. werknemersbijdrage)
 - fiets, telewerkplek, bedrijfsfitness → 1,4 % loonsom
 - werkkostenregeling 2011

Salarisspecificatie

Wetsvoorstel Uniformering Loonbegrip

Eén loonbegrip voor:

- loonbelasting/premies volksverzekeringen
- premies werknemersverzekeringen
- inkomensafh. bijdrage Zorgverz.wet (zvw)

Salarisspecificatie

- Inkomensafhankelijke bijdrage zvw wordt vervangen door zvw werkgeversheffing
- Voorkomt teruggave te veel betaalde zvw-premie bij meerdere dienstbetrekkingen
- Werknemersdeel ww-premie afgeschaft
- De ww-franchise wordt afgeschaft

Salarisspecificatie

- Geen verschil loon- en premieheffing privégebruik auto van de zaak
- De levensloopinleg en -opname (omkeerregel)
- Geen werknemerspremies meer
- Geen belaste vergoeding op salarisspecificatie
- N.B. Alle andere zaken, branche, sector, pensioen blijven

Salarisspecificatie oud

Berekening	Grondslag	Perc.	Bruto/Netto	Loon LH	Loon SV
Salaris			3000,00	3000,00	3000,00
Inleg Levensloop			-50,00	-50,00	
Loon SV					3000,00
Bijtelling auto zaak	20.000	25	416,67		
Premieloon Zvw			3366,67		
Verg. Zvw premie	2697,41	6,9	186,12	186,12	
Loon LH				3366,67	
Loonheffing	3366,67		1490,58		
Zvw premie			186,12		
Netto			1876,09		

Wga-premie?



Salarisspecificatie nieuw

Berekening	Grondslag	Perc.	Bruto/Netto
Salaris			€ 3.000,00
Inleg Levensloop			€ (50,00)
Bijtelling auto zaak	€ 20.000,00	25,00%	€ 416,67
Loon voor loonheffing		44,27%	€ 3.366,67
Loonheffing	€ 3.366,67		€ 1.490,58
Netto			€ 1.876,09

~~Loon SV
Loon Zvw
Fiscaal loon~~

Wga-premie?

Belastingtarieven

2009

2010

1	t/m 17.878	33,5	t/m 18.218	33,45
2	17.879 – 32.127	42,0	18.218 – 32.738	41,95
3	32.128 – 54.776	42,0	32.739 – 54.367	42,00
4	vanaf 54.777	52,0	vanaf 54.368	52,00

- 40 !

N.B. in schijven 1 en 2 zijn volksverzekeringen opgenomen en bedraagt belastingpercentage resp. **2,35 en 10,85 %**

WGA premie

- Premie wordt verdubbeld in 2010
- Wel of niet 50% verhalen
- Soap rondom bruto en netto (omkeerregel)
- Niet verhalen een verworven recht
- Bruto inhouding of het bruto (overeengekomen) loon

Weet u zeker dat u geen woekerpolis heeft?

- Kunt u pensioenregeling uitleggen aan medewerkers?
- En hoe doet u dat dan?
- U denkt dat uw adviseur er voor verantwoordelijk is?

Waar Zorgplicht en informatieplicht geregeld?

- Burgerlijk Wetboek 7:658, 7:611
- Burgerlijk Wetboek 7:655
- Jurisprudentie

- Per 1-1-2007 specifieke Pensioenwet



Op welke gebieden:

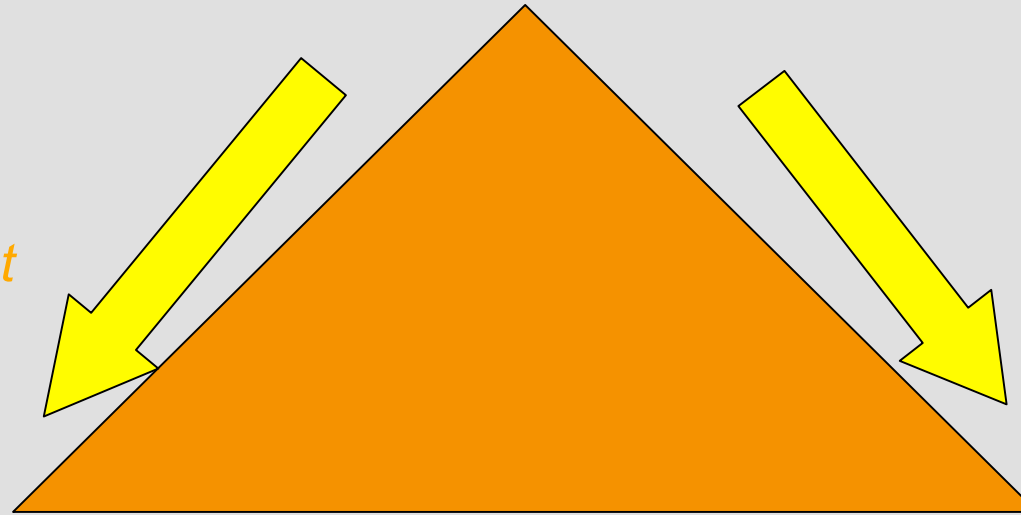
- specificeren van loon, bedragen waaruit samengesteld, inhoudingen, premies (schadeplichtig!)
- veiligheid, gezondheid, schade
- pensioen (ouderdom, nabestaanden, arbeidsongeschikt)

- Een werknemer hoeft niet te bewijzen of voor hem geen pensioenregeling geldt (omkeerlast)
- Geen pensioenregeling? Moet uitdrukkelijk blijken!
- Werknemer wil geen pensioen? Afstandsverklaring
- Geen nabestaandenpensioen? Partner ondertekenen
- Werknemer mag niet uitgesloten worden
- Let op wijzigingen w.o. Wet gelijke behandeling!

Werkgever

*verzekerings-
overeenkomst*

pensioentoezegging



**Pensioen-
uitvoerder**

pensioenreglement

**Werknemer
(partner)**



Hoe deze informatieplicht ondervangen?

- Goede salarisspecificatie
- Arbeidsvoorwaarden Reglement
- Persoonlijk Arbeidsvoorwaarden Overzicht
- Correcte en tijdige informatie
- EB-portal  HR-portal (personeelsplein)



Werkkostenregeling

- M.i.v. 1-1-2011
- Forfaitaire kosten maximaal 1,4% van de loonsom
- Meerdere wordt belast met 80% eindheffing
- Gerichte vrijstellingen
- Uitzonderingen
 - auto van de zaak
 - dienstwoning
 - verstrekking ter zake criminele activiteiten

Werkkostenregeling

M.i.v. 1-1-2011

- Dus over 2010 nog profiteren van huidige mogelijkheden
- Worden nog onvoldoende benut
- In 2010 een fiets verstrekt, in 2011 weer (Telewerkplek)



Werkkostenregeling

Gerichte vrijstellingen

- Reiskosten, zakelijk als “woon-werk”
- Tijdelijke verblijfskosten
- Studiekosten en cursussen
- Extraterritoriale kosten (verblijfskosten buitenland)
- Verhuiskosten in kader bedrijfsverplaatsing (!) (dus **niet** meer dan minder 10km of 50% minstens 10 km)



Werkkostenregeling bij € 6 milj. loon

Forfaitaire kosten max. ~~1,5%~~ 1,4 % van de loonsom

- Dat lijkt een nadeel voor organisaties met zwak loon
- Doelen met ideëel karakter (~~fiets, fitness, telewerkplek~~)
- Eerder en een hogere eindheffing (80% i.p.v. 50,3%(2009))

Werkkostenregeling € 6 miljoen

Schema

Werkkosten	Bedrag
Alle vergoedingen en verstrekkingen	€ 150,000,00
Af: 1,4% van fiscale loonsom	€ 84.000,00
Af: gerichte vrijstellingen	€ 45.000,00
Totaal belastbare werkkosten = 80%	€ 21.000,00 = €16.800,00

- Werkkostenrekening DEMO



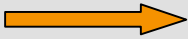
Werkkostenregeling van 1,5 naar 1,4%

- Maar . . . voor 2011, 2012 en 2013 overgangsregeling
- U mag dus kiezen voor oude of nieuwe regeling
- Personeelsreizen wordt max. € 454,00 p/m p/j
- Ter financiering 1,5 naar 1,4%. Dus niet kostenneutraal?
- EIM rapport (373 vragenlijsten, representatief?)
- Ministerie 3% wkg bedrijfsfitness aan 3% wkn (= 0,09%)
- Is bedrijfsfitness in huis een arbo-voorziening? Verschil?

Werkkostenregeling

- ~~Attenties~~ geen voordeel (loon) uit dienstbetrekking
- ~~Plantje en koffie~~ niet, maar maaltijden weer wel
- Verhuiskosten wel in WKR
- Intermediaire kosten, kantoorbenodigdheden (declaratie)
- Gebruikbaarheidstoets (?) Redelijke toerekening

Auto van de zaak

- BPM heffing in 4 jaar  CO2 uitstoot
- Bonus-malus en CO2 toeslag per 2010 afgeschaft
- Kleinschaligheidstoeslag voor zeer zuinige auto's
- Willekeurige afschrijving voor zeer zuinige auto's (BV)
- Naheffing opvoeren van motor

Auto van de zaak

Soort	CO ² g/km	Jaar 2000	BPM € korting	Jaar 2000	CO ² max	CO ² max	Bijtelling % resp.		MRB	
Benz.gas	110/120	10/1 1	700 (500)	2010	110	140	14	20	0	
Diesel	95/104	10/1 1	700 (500)	2010	95	116	14	20	0	
Elek- trische	Nihil	2018	nihil	10/1 1	—	—	Nihil 7%		0	
Roetfilter	af fabr.	2010	300	12/1 4						
Diesel	E-norm	2011	?							
> 15 jr	blijft ?			Dag-	waar	de	25%			

Bronnen en Doelen

Bronnen

Bruto
Loon?

Doelen

	Bruto Salaris	Vakantie Toeslag	Vrije Tijd	Winstdeling
Fiets (vergoeding)	X	X	X	X
Telewerkplek	X	X	X	X
Verlof (2 dagen)	X	X	0	X
Studiekosten	X	X	X	X
Reiskosten	X	X	X	X
Vakbond	X	X	X	X
Lidm. Beroepsver.	X	X	X	X
Pensioen	X	X	X	X
Levensloop	X	X	X	X
Verhuiskosten	X	X	X	X
Telefoonkosten	X	X	X	X
Bedrijfsfitness	X	X	X	X
WGA-premie	X	X	X	X
Parkeerplaats	X	X	X	X



Bronnen

- Verlof:**
1. alles boven de 160 uur / 20 dagen (fulltimer)
 2. alle senioren uren
 3. alle verlofrechten voorgaande jaren

- Loon:**
1. Winstdeling/bonus
 2. Vakantietoeslag
 3. Bruto loon (maximaal 30%)

Reiskosten Woon-Werkverkeer (2010)

Stel: maandloon van € 2.500
afstand w.w. 36,6 km
reiskostenvergoeding = 19 ct per km *

Gebudgetteerde Maximale reiskostenvergoeding 20 km a 12 ct

Fiscaal mogelijk om $36,6 \times 2 \times 19 \times 214 : 12 =$ € 248

U kreeg al max reiskostenvergoeding (budget) € 85

Verschil van € 163 bruto loon ruilen voor onbelaste vergoeding

* N.B. werkgever mag dit geven, niet verplicht



Reiskosten Woon-Werkverkeer (2010)

Situatie	Voor verruiling	Na verruiling	Vershil
Bruto	2.500	2.500	
Minus		163	
Bruto	2.500	2.337	152
Netto per jaar	21.663	20.573	Incl. VT
Reiskosten	0	1.956	
Totaal Netto	21.663	22.529	866 (p/j)

€ 866 netto = bruto feitelijk 4,88% salarisverhoging!
Namelijk bruto € 122 per maand

Telewerkplek

Stel: maandloon van € 4.500

Telewerkplek € 1.815

€ 1.815 bruto loon ruilen voor onbelaste vergoeding



Telewerkplek

Situatie	Voor verruiling	Na verruiling	Vershil
Bruto	4.500	4.500	
Minus		152	
Bruto	4.500	4.348	152
Netto per jaar	33.171	32.218	Incl. VT
Telewerkplek	0	1.815	
Totaal Netto	33.171	34.033	862 (p/j)

€ 862 netto = bruto feitelijk 3,15% salarisverhoging!
Namelijk bruto € 142 per maand



Regeling geldt ook voor:

- **Studiekosten, scholing en seminars, cursus**
(die normaal niet door de werkgever worden vergoed)
- **Contributie vakbond/beroepsorganisatie**
- **Anw-hiaat**
- **Verhuiskosten**
- **Personeelsuitje**
- **Fiets**
- **Pensioen,**
- **Levensloopsparen**
- **WGA-premie**
- **Bedrijfsfitness**
- **Parkeerplaats**

Rien ne va plus!

Voordeel medewerker omgerekend naar bruto loonsverhoging bij een salaris van € 4.500

Doel	Bruto	Netto voordeel	% bruto jaarsalaris
Fiets	740	351	1,28
WGA-premie	144	410	0,23
Verhuiskosten	5.400	2.565	9,40
Studiekosten	2.000	950	3,47
Ziektekosten	3.000	1.425	5,21
Beroepsvereniging	160	76	0,28
Telewerkplek	1.815	862	3,15
Bedrijfsfitness	200	95	0,36

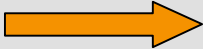
Vervallen
1-1-2009



Voordeel medewerker omgerekend naar bruto loonsverhoging bij een salaris van € 2.500

Doel	Bruto	Netto voordeel	% bruto jaarsalaris
Fiets	600	246	1,4
Telefoon	1.000	410	2,3
Reiskosten	1.296	531	3,0
Studiekosten	2.000	820	4,6
Ziektekosten	3.000	1.244	7,0
Vakbond/WGA-pr	160	66	0,4
Telewerkplek	1.815	745	4,2
OV-jaarkaart	2.000	820	4,6

Budgetmodel

- Diverse arb. voorw.  één geldbedrag

Bestaat uit de totale waarde van:

- Vakantietoeslag 8%
- Eindejaarsuitkering 5%
- Bovenwettelijk verlof (alles boven 20 dagen)
- Eindejaarsuitkering
- 10% van basissalaris

Van Beloningsstrategie naar Inkomensstrategie



Voordelen Flexibel Belonen

- Voorwaarden afstemmen op individu
- Inspelen op fiscale mogelijkheden en veranderingen
- Hoger rendement van de beloning
- Arbeidsvoorwaardencommunicatie
- Strategisch beloningsinstrument
- Lagere werkgeverslasten
- Aantrekkelijke werkgever



Wat te doen?

- AV-analyse
- Wat is de impact op alle arbeidsvoorwaarden
- Welke aanpassingen en kosten
- Pensioenreglement
- Wie zijn er bij betrokken (OR, vakbond)

Informatie en hand-out

www.nvp-plaza.nl voor leden NVP

www.afas.nl voor relaties

www.hr-kiosk.nl permanente info voor HR

www.werkkostenregeling.info werkkosten



Flexibilisering en Communicatie van/over de Arbeidsvoorwaarden

Is meer dan een fiets van de zaak!

